



<b><u>Istituto Tecnico Economico</u></b> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011014	<b><u>Istituto Tecnico Tecnologico</u></b> Agraria Agroalimentare Agroindustria Produzioni e Trasformazioni - Viticoltura ed Enologia Gestione dell'ambiente e del territorio PZTA01101N	<b><u>Liceo Classico</u></b>  PZPC011015	<b><u>Liceo Scientifico</u></b> Liceo Scientifico Scienze applicate PZPC011015	<b><u>Percorso di II Livello</u></b> Serale per Adulti PZTD01150C
SEDE PALAZZO SAN GERVASIO - "C. D'ERRICO"				
<b><u>Istituto Tecnico Economico</u></b> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011025	<b><u>Liceo Linguistico</u></b>  PZPM011019	<b><u>Percorso di II Livello</u></b> Serale per Adulti PZTD01152E		

D.S. 0972 88146 - D.S.G.A. 0972 83956 - SEGR. 0972 83956 - I.T.T. 0972 88644 - SEDE PALAZZO SAN GERVASIO 0972 44488  
[pzis01100t@istruzione.it](mailto:pzis01100t@istruzione.it) [pzis01100t@pec.istruzione.it](mailto:pzis01100t@pec.istruzione.it)

## Piano Annuale per l'Inclusione

a.s. 2019/2020

### Parte I - analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n° 69
1. disabilita certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	28
> minorati vista	
> <i>minorati udito</i>	1
> Psicofisici	27
2. disturbi evolutivi specifici	29
> DSA	20
> ADHD/DOP	
> Borderline cognitivo	9
> Altro: Disturbo del linguaggio	
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	12
> Socio-economico	6
> Linguistico-culturale	3
> Disagio comportamentale/ relazionale	3
> Altro	
<b>Totali</b>	<b>69</b>
<b>% su popolazione scolastica</b>	<b>7,58%</b>
N° PEI redatti dai GLHO	28
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in presenza di certificazione sanitaria	32
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in assenza di certificazione sanitaria	15

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in...	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	si
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	si
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	si
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	si

Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	si
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	si
Funzioni strumentali / coordinamento		si
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		si
Psicopedagogisti e affini esterni/interni	Psicologi-logopedisti	si
Docenti tutor/mentor		
	Altro: mediatore LIS	
	Altro: assistente del Comune	si

C. Coinvolgimento docenti curricolari	Attraverso...	Sì / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	si
	Rapporti con famiglie	si
	Tutoraggio alunni ,	si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	si
	Rapporti con famiglie	si
	Tutoraggio alunni	si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	si
	Rapporti con famiglie	si
	Tutoraggio alunni	si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	si
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	si
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	si
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	si
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	si
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	no
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	si
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	si
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	si
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	si
	Progetti territoriali integrati	no
	Progetti integrati a livello di singola scuola	no
	Rapporti con CTS / CTI	si
	Altro:	
G. Rapporti con privato	Progetti territoriali integrati	no
	Progetti integrati a livello di singola scuola	si

<i>sociale e volontariato</i>	<i>Progetti a livello di reti di scuole</i>	<i>no</i>				
<i>H. Formazione docenti</i>	<i>Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe</i>	<i>si</i>				
	<i>Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva</i>	<i>si</i>				
	<i>Didattica interculturale / italiano L2</i>	<i>si</i>				
	<i>Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)</i>	<i>si</i>				
	<i>Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)</i>	<i>si</i>				
<i>Altro:</i>						
<b><i>Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:</i></b>						
	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
<i>Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo</i>						X
<i>Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti .</i>				X		
<i>Adozione di strategie di valutazione coerenti- con prassi inclusive . •</i>				X		
<i>Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola</i>						X
<i>Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti</i>				X		
<i>Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative</i>				X		
<i>Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi</i>						X
<i>Valorizzazione delle risorse esistenti</i>				X		
<i>Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione</i>				X		
<i>Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo</i>				X		
<i>Altro:</i>						
<i>Altro:</i>						
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>						
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione dei grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>						

## Parte II - Obiettivi di incremento dell' inclusività proposti per il prossimo anno

### Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo

(chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

Le figure e gli organismi coinvolti nell'organizzazione e nella gestione del processo di inclusività scolastica sono le seguenti:

- **DIRIGENTE SCOLASTICO** che è il garante dell'inclusività e rappresenta la figura chiave per la costruzione della scuola inclusiva.
- **COLLEGIO DEI DOCENTI** le cui funzioni, in relazione al processo di inclusione scolastica, sono: discutere e deliberare il Piano Annuale per l'Inclusività (PAI); discutere e deliberare, all'inizio di ogni anno scolastico, gli obiettivi proposti dal GLI e recepiti nel PAI; verificare i risultati ottenuti al termine dell'anno scolastico.
- **CONSIGLIO DI CLASSE** che svolge i seguenti compiti: indica in quali casi sia opportuna e necessaria l'adozione di una personalizzazione della didattica ed, eventualmente, di misure compensative e dispensative sulla base di considerazioni pedagogico-didattiche e della documentazione clinica e/o certificazione fornita dalla famiglia; promuove il coordinamento con il GLI; comunica con la famiglia ed eventuali esperti; predispone il Piano Educativo Individualizzato (PEI), il Piano Didattico Personalizzato (PDP) e il PEP ( Piano Educativo Personalizzato per gli alunni stranieri); organizza la distribuzione oraria dell'insegnante di sostegno sulle diverse discipline.
- **GLHI** che è il gruppo che ha un ruolo fondamentale nella programmazione generale dell'integrazione scolastica nella scuola ed ha il compito di collaborare alle iniziative educative e di inclusione previste dal Piano Educativo Individualizzato per ogni alunno; definisce le modalità di passaggio e di accoglienza dei minori in situazione di disabilità; formula proposte per la formazione e l'aggiornamento del personale scolastico
- **FUNZIONI STRUMENTALI** che sono le figure che collaborano nella progettazione del PTOF, dove trova esplicitazione l'impegno programmatico della scuola di creare un efficace ed autentico clima inclusivo.

### Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

- Formazione in rete
- Formazione interna Autoformazione
- Formazione esterna MIUR

### Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

La scuola si propone di fungere da guida nel processo formativo degli alunni con BES, monitorandone l'andamento didattico, verificando le modalità di valutazione di tutti i docenti e favorendo, inoltre, gli scambi comunicativi tra scuola e famiglia. Si impegna, a tal fine, ad approfondire ed, eventualmente, ricalibrare gli strumenti valutativi dei livelli di apprendimento per alunni con disabilità cognitiva.

## **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola**

- Organizzazione dei diversi tipi di sostegno e/o supporto agli alunni (H, DSA, ADHD, FiL, Stranieri, BES temporanei, alunni ospedalizzati);
- Predisposizione PDP ( e PEP per gli stranieri );
- Orario didattico (flessibilità in funzione della didattica).

**DOCENTI DI SOSTEGNO:** supportano i docenti della classe in attività inclusive quali lavori in piccoli gruppi, apprendimento cooperativo, attività di tutoring, attività individuali per rinforzare abilità e conoscenze.

**FUNZIONE REFERENTE SOSTEGNO:** coordinamento attività a supporto degli alunni diversamente abili, con DSA con BES. Funzioni attribuite :

- Indicazioni per l'elaborazione dei PEI, PDP e PEP e predisposizione della modulistica relativa;
- Preparazione dei progetti ed organizzazione di Laboratori per l'inclusività;
- Raccolta ed elaborazione di proposte, coordinamento e progettazione educativa e didattica degli alunni diversamente abili, con DSA e con BES;
- Prevenzione del disagio e integrazione degli alunni diversamente abili, con DSA e con BES;
- Pianificazione gruppi GLH.

## **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti**

Al fine di istituire una rete di rapporti attivi e costanti con vari enti e istituzioni presenti sul territorio, si prevede la collaborazione con i seguenti servizi:

- Servizi sociali (assistenti sociali dei Comuni di appartenenza e rispettive ASL);
- Operatori socio-sanitari delle ASL di competenza- SERT;
- Enti di formazione-lavoro;
- Enti locali;
- Associazione di disabili, AID ( Associazione Italiana Dislessia ) , Ass. Persone Down, Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici (ANGSA);
- Aziende e strutture protette come quelle in cui viene svolta l'attività di PCTO ( Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento, ex Alternanza Scuola Lavoro );
- Altri tipi di sostegno esterni sono costituiti dai CTS di riferimento;
- Siti web dedicati all'area dello svantaggio.

## **Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative**

La famiglia rappresenta un punto di riferimento essenziale per la corretta inclusione scolastica dell'alunno con disabilità, sia in come fonte di informazioni preziose, sia in quanto luogo in cui avviene la continuità fra educazione formale ed educazione informale. Pertanto le famiglie del ragazzo con BES verranno coinvolte direttamente nel processo educativo affinché, in accordo con le figure scolastiche preposte, vengano predisposte ed usate le strumentazioni necessarie per consentire ai ragazzi di seguire con profitto le attività scolastiche in relazione alle specifiche necessità. La famiglia partecipa alla formulazione del PEI, del PDP e del PEP, nonché alle loro verifiche.

## **Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi**

Il nostro Istituto, considerato il numero di alunni iscritti diversamente abili o con disturbi d'apprendimento o svantaggio socio-culturale, da diversi anni propone attività integrative finalizzate a promuovere l'inclusione e conferma alcuni dei progetti e laboratori realizzati in un'ottica di educazione "inclusiva" e di prevenzione del disagio:

- partecipazione ad eventi sportivi e competizioni tra le diverse scuole (paraolimpiadi, torneo di pallavolo, calcetto...).
- progetto "PCTO", con possibilità per gli alunni con disabilità delle classi III<sup>a</sup> e IV<sup>a</sup> di svolgere attività lavorativa in ambienti lavorativi protetti;
- progetto "Saponificazione" (presso l'ITT);
- progetto "Coltivazioni erbe aromatiche ed officinali con estrazione di oli essenziali" (presso l'ITT);
- progetto "Orto botanico" presso il giardino dell'ITT;
- progetto "Laboratorio di giardinaggio";
- progetto "Laboratorio di Chimica e Biologia, piccoli esperimenti per imparare divertendosi";
- progetto "Natale solidale";
- progetto "Accoglienza Open Day";
- laboratorio di pittura;
- laboratorio di manipolazione con pasta di sale;
- laboratorio di strappo, taglio ed incollo;
- progetti di formazione e aggiornamento sui Disturbi Specifici di Apprendimento.

Soprattutto l'ITT dell'Istituto, come articolazione di scuola, con la presenza della Serra e dei Laboratori di vinificazione e caseificazione e dei Laboratori di Scienze, di Chimica, di Fisica si presta più degli altri indirizzi della Scuola a svolgere svariate attività tecnico-pratiche nelle quali gli alunni con Bes nel gruppo classe possono sentirsi protagonisti e partecipare attivamente. Quando necessario, essi vengono supportati dal docente specializzato anche durante le attività di laboratorio. I ragazzi diversamente abili e con Bes attraverso l'uso di strumenti di laboratorio hanno così modo di acquisire conoscenze e/o abilità pratiche, che possono agevolare e favorire il loro futuro inserimento nel mondo del lavoro.

## **Valorizzazione delle risorse esistenti**

Utilizzo funzionale delle risorse umane in progetti specifici. Condivisione di strategie e buone pratiche che già hanno funzionato in altri contesti. Le risorse esistenti saranno messe a disposizione di tutti per un concreto cambiamento inclusivo.

Risorse e beni materiali: condivisione del materiale didattico ed informatico, utilizzo dei laboratori di informatica per produrre "elaborati" di didattica personalizzata (schede, mappe, lavori in power point) da utilizzare per le verifiche orali o per le presentazioni in classe; utilizzo di laboratori delle discipline di indirizzo per la realizzazione di progetti specifici.

Risorse umane: valorizzazione delle conoscenze e competenze sul tema delle difficoltà scolastiche degli alunni con B.E.S. acquisite dai docenti grazie alla partecipazione a corsi/master di

specializzazione e/o alla consolidata esperienza maturata sul campo; valorizzazione delle competenze dei docenti in materia di counseling, mediazione scolastica, discipline psicopedagogiche o affini, acquisite per titoli o per esperienza; condivisione dell'esperienza professionale dei docenti specializzati sul sostegno.

### **Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione**

Le risorse aggiuntive saranno utilizzate per la realizzazione di progetti specifici che favoriscano l'inclusività e/o per acquisto di materiali e sussidi didattici che facilitino l'apprendimento degli alunni in difficoltà.

Risorse materiali: laboratori professionali, altri laboratori ( lab. teatrale), palestre, attrezzature informatiche, software didattici. Risorse umane: psicologi, pedagogisti, educatori, docenti curricolari, docenti specializzati ed altri operatori.

### **Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo**

- ✓ Accoglienza già prevista nel PTOF;
- ✓ Orientamento interno ed esterno già previsto nel PTOF;
- ✓ Orientamento esterno verso il lavoro.

-----0-----

**Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 22.06.2020**

**Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 24.06.20**

Il Dirigente scolastico  
Prof.ssa Anna dell'Aquila  
Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse